Menighedsrådet har nogle tanker om samdrift af kirkegårde via provstiet.

Evt. også bygningsvedligehold, som er en stor udgiftspost for de enkelte menighedsråd.

Evt. lave fælles personaleledelse via provstiet. Vi har allerede en personalekonsulent ansat til rådgivning og lønregistrering. Kunne udvide funktionen.

Det er muligt at trække tal om vores eget sogn for at målrette aktiviteterne præcist til borgerne i sognet – er der nogen vi mangler.

Alle – eller nogle af tiltagene kunne frigive tid på menighedsrådsmøderne til at diskutere liturgi og holdninger til netop måden vi gør tingene i vores sogn.

Der ligger nogle muligheder her, som vi gerne vil give videre til det nye menighedsråd, at arbejde videre med.

Fra Salen:

* Kritik af at flaget v. kirken ikke var oppe hele dagen ifm. konfirmationerne.
* Der er mange spændende opgaver som medlem af MR, men man skal også være klar over, at det er ikke en kaffeklub – der er mange store og vigtige opgaver, der skal behandles og beslutninger, der skal træffes.
* Opfordring til et kommende menighedsråd, om at deltage i de kurser, der udbydes af Landsforeningen.

Ønsker og ideer fra forsamlingen til det nye menighedsråd:

Sociale aktiviteter – herunder:

* Udflugter
* Flere kirkefrokoster og kirkekaffe
* Foredragsaftener
* Genoptagelse af Præsternes Forsamlingshus
* Filmaftener i samarbejde med Hadsund Bio
* Etablering af et frivillighedskorps, der evt. bestyres af en medarbejder